

Председатель ППО ФГУП «НПОА»

Генеральный директор ФГУП «НПОА»



В.В. Шишов



Л.Н. Шалимов

23 января 2014 года

23 января 2014 года

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2014 - 2016 годы

Утвержден на конференции коллектива  
Федерального государственного унитарного  
предприятия «Научно – производственное  
объединение автоматики  
им. академика Н.А. Семихатова»  
23 января 2014г.

г. Екатеринбург, 2014

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
государственным казенным учреждением  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Екатеринбургский центр занятости»  
«24» февраля 2014г.  
Запись за № 82-кф

## XI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

### 11.1 Работодатель:

11.1.1 принимает программу по работе с молодежью и обеспечивает ее выполнение (Приложение №15 к коллективному договору), **с участием совета молодых специалистов** разрабатывает нормативные документы, направленные на становление и закрепление молодых работников в кадровом составе, повышение их профессионального уровня, подготовку к выдвижению на руководящие должности, на должности специалистов, социальную поддержку, организацию досуга.

11.1.2 заключает генеральные договоры о сотрудничестве с учебными заведениями, организует целевую подготовку специалистов по тематическим направлениям подразделений, в том числе через Образовательный научно-инновационный комплекс.

11.1.3 осуществляет меры по привлечению выпускников и студентов старших курсов для работы в объединении, отдает приоритет молодым работникам при направлении на учебу в учебные центры и институты повышения квалификации, предоставляет беспроцентные займы на обучение в количестве до 20-и займов в год в рамках запланированных средств;

11.1.4 формирует резерв на замещение руководящих должностей и ключевых должностей специалистов из числа молодых работников, организует их обучение, стажировку при необходимости, организует и развивает различные формы наставничества;

11.1.5 привлекает к научно-исследовательским работам молодых специалистов и студентов, в том числе **на период производственной и преддипломной практики:**

11.1.5.1 формирует перечень актуальных научных тем;

11.1.5.2 направляет на учебу в целевую аспирантуру (магистратуру) за счет средств объединения молодых работников, способных заниматься научно-исследовательской деятельностью по тематике подразделений в количестве до 5-и человек ежегодно;

11.1.5.3 стимулирует занятие научной деятельностью:

- отдает предпочтение аспирантам (соискателям) при повышении в должности, окладе и при зачислении в резерв на замещение руководящих должностей;

- обеспечивает необходимой технической литературой;

- оплачивает членские взносы за участие в конференциях, публикации;

- по согласованию с руководителем подразделения предоставляет один свободный день в неделю с 50% оплатой от среднего заработка;

- предоставляет творческий отпуск для завершения выпускной работы сроком до 2-х месяцев с сохранением средней заработной платы;

- выплачивает единовременное поощрение при завершении выпускной работы в размере, установленном действующим Положением;

- предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск на две недели при активном участии в научной деятельности предприятия с премиальной выплатой в

размере, установленном действующим Положением;

- **выплачивает единовременное поощрение за участие в конференциях по тематике предприятия и за каждую публикацию в ведущих рецензируемых научных журналах из перечня ВАК при МО РФ в размере, установленном действующим Положением;**

- **выплачивает ежемесячно стипендии магистрантам, аспирантам (очной и заочной формы обучения) и соискателям, успешно обучающимся и готовящим диссертации по тематике предприятия в размере, установленном действующим Положением.**

11.1.6 В связи с производственной необходимостью осуществляет мероприятия по ротации руководителей и специалистов путем организации наставничества с последующей передачей работ;

11.1.7 предоставляет льготы, компенсации, гарантии и стипендии, молодым работникам в соответствии с принятыми положениями:

- выплачивает единовременное пособие в связи с бракосочетанием (в случае, если оба вступающих в брак являются «молодыми работниками», пособие выплачивается каждому из них);

- **обеспечивает бесплатное пользование услугами физкультурно-оздоровительного комплекса в соответствии с расписанием занятий, утвержденным приказом по предприятию;**

- выплачивает в течение одного месяца с момента заключения трудового договора или со дня окончания учебного заведения единовременное пособие;

- **выплачивает разовую компенсацию стоимости переезда к месту работы (при наличии документов, подтверждающих стоимость переезда);**

- предоставляет по просьбе «молодого работника» очередной отпуск в летнее время, если это не нарушает производственного процесса;

- выплачивает ежемесячно в течение года стипендии «молодым специалистам» в количестве, определяемом работодателем;

- выплачивает ежемесячно в течение года дотаций «молодым рабочим», **в количестве, определяемом работодателем;**

- осуществляет ежемесячно выплаты по частичной компенсации затрат по оплате найма жилья в рамках утвержденных смет;

Размеры поощрительных выплат утверждаются ежегодно в соответствии со «Сметой социальных программ предприятия» (Приложение №14 к настоящему коллективному договору).

11.1.8 предоставляет молодым работникам беспроцентные целевые займы на улучшение жилищных условий в количестве, **определяемом работодателем**, в рамках запланированных средств, осуществляет взаимодействие с исполнительными органами власти по вопросу участия молодых работников объединения в жилищных программах;

11.1.9 обеспечивает деятельность туристического клуба, молодежного клуба **и совета молодых специалистов** в соответствии с планами мероприятий, осуществляет частичное финансирование мероприятий, проводимых отделом по делам молодежи администрации Октябрьского района, Федерацией профсоюзов

Свердловской области, в которых принимают участие работники объединения;

11.1.10 оказывает содействие представителям молодежной комиссии профкома **и совета молодых специалистов** по взаимодействию с исполнительными органами власти по вопросам молодежной политики.

11.2 Работодатель учитывает мнение молодежной комиссии профкома **и совета молодых специалистов** при решении вопросов, касающихся молодых работников.

11.3 Члены молодежной комиссии профкома **и совета молодых специалистов**, не освобожденные от основной работы, для выполнения профсоюзных и общественных обязанностей в интересах коллектива, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка не менее чем на 2 часа в неделю.

11.4 Работодатель совместно с профкомом объединения обеспечивает контроль за реализацией молодежной политики и оказывает содействие молодежной комиссии профкома **и совету молодых специалистов** в этой работе.

Перечень нормативных документов по молодежной политике приведен в приложении № 16.

11.5 Необходимое финансирование осуществляется в пределах утвержденной сметы (Приложение № 14 к коллективному договору).